

В П Е Р Е Д

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции предприятия.

№ 10 (442)

Пятница,

13 марта 1964 г.

Цена 1 коп.

В честь 25-летия предприятия

Сейчас в цехах и отделах предприятия принимаются повышенные социалистические обязательства в соревновании за достойную встречу 25-летия предприятия.

Инициатором принятия повышенных обязательств в честь этой славной даты выступил коллектив цеха № 20.

Благородную цель поставил перед собой коллектив этого цеха: ко дню юбилея завоевать высокое звание «Цех коммунистического труда».

Конечно, предстоит решить очень много вопросов и в производственной жизни, и в воспитании членов коллектива, чтобы эта цель, эти рубежи были завоеваны. Но когда все члены коллектива заражены общим страстным стремлением — все становится возможным. И коллектив двадцатого цеха не подведет!

На расширенном заседании комитета профсоюза было принято решение об одобрении инициативы двадцатого цеха по принятию повышенных обязательств в соревновании за достойную встречу 25-летия предприятия.

Рекомендовано всем цехам и отделам пересмотреть свои обязательства и принять новые, направленные на дальнейшее повышение производительности труда, выполнение намеченных рубежей и досрочное выполнение всех технико-экономических показателей каждого цеха, отдела.

Председатели цеховых комитетов должны систематически осуществлять контроль за выполнением принятых рубежей.

Сейчас примеру цеха № 20 последовали многие коллек-

тивы. Хорошие обязательства принял цех № 4 и вызвал на соревнование коллектив восьмого цеха.

Восьмой цех принял этот вызов, наметил свои повышенные обязательства и в настоящее время трудится над претворением их в жизнь.

Юбилей предприятия — радостная и памятная дата. Она должна праздноваться у нас на предприятии, в городе, в семьях. И самым отрядным подарком Родине будет наш плодотворный труд, наши новые высокие показатели, достигнутые в честь этой даты.



На участке цеха № 11



Ответственный момент — сдача деталей на проверку контролеру. И хотя для слесаря Бориса Курдина это дело привычное, но в самой его привычности есть всегда что-то радостное. Окончена одна работа, сейчас контролер дает ей оценку — и можно начинать выполнение нового задания. А где-то между этими минутами возникает хорошее чувство удовлетворения от своей собственной работы. Эти детали ты держал в руках, ты их сделал такими нужными, необходимыми. И в эту минуту они могут показаться самыми лучшими из всего, что сделано за многие годы.

А казалось бы все просто: контролер принимает детали. Но если вдуматься, то и контролер. Зинаида Василенко самым непосредственным образом разделяет мысли и настроения работника своего участка. И оба они становятся участниками своеобразного праздника труда, праздника хорошей работы и хорошего настроения.

Дружный, замечательный коллектив работает на автоматической телефонной станции.

Начальник станции Геннадий Федорович Кулагин в беседе с нашим корреспондентом рассказал о славных делах этого коллектива коммунистического труда.

— Трудятся в станционной группе 18 человек, почти все члены группы — женщины.

А кто не знает, сколько у женщины забот и в труде, и в семье!

— Но так уж повелось, что женщины с любым делом умеют справиться быстро, легко, уверенно.

В группе — телефонисты, дежурные монтеры, монтеры-регулировщики приборов автоматической станции.

Поминутно вспыхивают сигнальные огоньки. Поминутно мы слышим теплые, вежливые ответы телефонисток. Обслуживают всех своих многочисленных заочных клиентов они на отлично.

— Восьмой! — слышим мы ответ на свой вызов. И тот, кто хотя бы второй раз встретится на проводе с этим восьмым, — запомнит навсегда неугомонную, отзывчивую, душевную Полину Сергеевну Куприянову — старожилу телефонной станции.

Коллектив готовится провожать на заслуженный отдых всеми уважаемую Анну Николаевну Воронову, которую все заочные знакомые знают, как добрый «седьмой».

Первый, второй, третий, четвертый... десятый... — каждая из этих женщин-телефонисток заслужила самые

добрые отзывы и искреннее уважение.

Тереза Сергеевна Демина работает в бюро ремонта. Она монтер кросса. Быстро, четко, качественно выполняет она свои производственные задания. И еще успевает активно участвовать в работе профсоюзного бюро группы!

Вечно жизнерадостную Александру Алексеевну Шарову нельзя не уважать. Она работает монтером автозала и всегда находит время для общественной работы.

Лидия Сергеевна Никифорова заслужила любовь и уважение коллектива за чуткое, внимательное отношение к подругам и товарищам по труду. У нее самый высокий — 5 разряд. Работает она на регулировке приборов. И всегда, во всем с радостью помогает другим. Впрочем, одним из чудесных качеств членов этого коллектива коммунистического труда является то, что все работники могут обслуживать смежные участки. Эта товарищеская взаимозаменяемость создает еще более хорошие условия для быстрого и качественного обслуживания.

Нельзя умолчать сегодня и об одном из мужчин этой группы — Василии Арсентьевиче Галанове. Он работает аккумуляторщиком, но если нужно — идет на другой участок, часто обслуживает автозал.

Что особенно отрядно — вся группа учится. И политучеба для них не является простой обязанностью, а становится личным призванием.

Пусть алый вымпел с золотыми словами «Группа коммунистического труда» ведет наших друзей дорогами новых побед.

Рядом с рабочим

В цех поступил новый сложный заказ. За выполнение его взялся расточник Леонид Петрович Евдокимов. Наш корреспондент сфотографировал одного из лучших работников цеха вместе со старшим технологом А. П. Быковым в тот момент, когда шло обсуждение и обдумывание каждого этапа изготовления детали. Собственно, это и есть самое главное в работе расточника, где поговорка «семь раз отмерь, один раз отрежь» стала самой основной и необходимой.

Леонид Петрович опытный расточник. Каждая деталь, обработанная его руками — это эталон точности. И ошибка в работе этого человека — исключена.

Вот и сейчас вместе со старшим технологом идет строгое, детальное обсуждение нового заказа. И технолог, и рабочий ищут самый верный и надежный путь. Не впервые им приходится работать вместе. Ведь технолог Анатолий Петрович Быков, по существу, вырос в первом цехе. Его производственный путь начался с работы станочника, — потом учеба в вечернем техникуме, защита диплома, тема которого теснейшим образом связана с работой цеха.

Еще учась в техникуме, Анатолий Быков уже работал мастером группы. А сейчас он — старший технолог цеха, в котором его воспитали.



На снимке: старший технолог цеха № 1 А. П. Быков и ударник коммунистического труда, расточник Л. П. Евдокимов.

Расскажу о хорошем человеке

В нашем цехе все очень хорошо знают и уважают Машу Шишкину. Нас связывает с ней не только производственная работа, не только общие цели и задачи цеха. Таких общественниц, как Маша Шишкина не так уж много. И одна эта деталь может многое сказать о человеке.

Уже несколько лет эта женщина заведует в цехе на общественных началах библиотекой-передвижкой.

Когда впервые организовали библиотеку, мало кто верил в успех. Но упорство и настойчивость добровольного библиотекаря-энтузиаста превзошли все ожидания и переборили самых равнодушных.

К Маше ежедневно приходят за новыми книгами, с ней делаются мыслями о про-

читанном, у нее просят совета. И, начав с душевной беседы о книге, люди могут поделиться всеми своими мыслями.

Более трех месяцев читали у нас в цехе роман И. Лазутина «Суд идет». Инициатором и организатором читательской конференции тоже была Маша. И в том, что конференция прошла с большим успехом — итог работы Маши Шишкиной.

Конференция только закончилась, а у Маши уже новые планы, новые рекомендации, новые книги. К каждому из работников цеха Маша подходит с хорошей книгой. И таких друзей — книг у нас становится все больше.

Ю. Осюхина,
цех № 10.

Хорошим был для наших рационализаторов истекший 1963 год. И, отмечая положительные результаты работы, мы должны назвать имена лучших рационализаторов, которые рассматривают свое участие в рационализаторском движении не как что-то случайное, а как повседневное творческое дело.

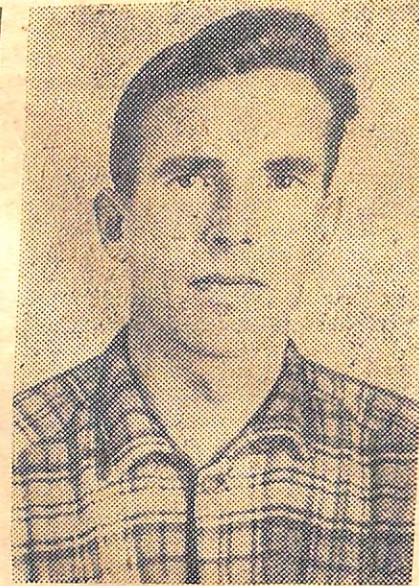
Одним из первых следует назвать Ф. М. Дыдышко, который, кроме внедрения рационализаторских предложений в производство, подал в прошлом году четыре заявки на предполагаемые изобретения. Подали заявку на предполагаемое изобретение И. Я. Катышкина и И. Д. Симанскова.



Рационализатор цеха № 1 тов. Тихомиров.

От внедрения в производство предложений Г. Д. Исаи получен экономический эффект в 6.354 рубля. Три предложения давильщика Карпишина внедрено в производство, четыре — контрольного мастера т. Тихомирова.

Много и эффективно работают токарь А. И. Груздев и слесарь Р. М. Вуколов из сорочкового цеха. Они работают совместно: подают рационализаторское предложение и сами изготавливают требуемую оснастку по данному



Рационализатор цеха № 40 тов. Вуколов.

предложению. Например, изменили технологический процесс постановки тивного колпачка на танавливался на усики крепления колпачка колесу разгибались — получалось плохо, колпачки гремели, рационализаторы изготовили специальную оправку, с помощью пневмопрессования колпачка стало производиться механическим путем при высоком качестве.

Я. Кувшинов

В Госкомитете по делам изобретений и открытий

РАЗЪЯСНЕНИЕ

О ПРИЗНАКАХ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОГО ПРЕДЛОЖЕНИЯ И ПОРЯДКЕ ОТНЕСЕНИЯ ПРЕДЛОЖЕНИЙ К КАТЕГОРИИ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ

В соответствии с пунктом 7 Положения об открытиях, изобретениях и рационализаторских предложениях, рационализаторскими предложениями считаются предложения по усовершенствованию применяемой техники (машин, приборов, инструментов, приспособлений, аппаратов, агрегатов и т. д.), усовершенствованию выпускаемой продукции, технологии производства, способам контроля, наблюдения и исследования, техники безопасности и охраны труда или предложения, позволяющие повысить производительность труда, более эффективно использовать энергию, оборудование, материалы.

На предложения по улучшению организации работы и управления хозяйством (упорядочение штатов и структуры, упрощение или улучшение учета и отчетности, документации, снабжения, сбыта и т. п.), а также на предложения (кроме изобретений) инженерно-технических работников научно-исследовательских, проектных и конструкторских организаций, относящиеся к разрабатываемым проектам, конструкциям и технологическим процессам, действие указанного Положения не распространяется.

В связи с запросами предприятий, организаций и отдельных лиц о признаках рационализаторского предложения и порядке отнесения предложений к категории рационализаторских Государственный комитет по делам изобретений и открытий СССР разъясняет:

1. При решении вопроса о возможности признания предложения рационализаторским необходимо, чтобы предложение отвечало следующим основным требованиям:

а) предложение должно содержать техническое решение, предусматривающее целесообразное изменение производственного процесса — изменение конструкции (устройства), технологического процесса (способа) или вещества (материала);

б) предложение должно содержать обоснованное решение, а не простую постановку задачи.

в) предложение не должно повторять то, что ранее использовалось и используется, разработано или предложено на предприятии (в организации), или предусмотрено действующими нормативами (техническими условиями, государственными стандартами, нормами и т. п.), или рекомендовано вышестоящей организацией;

г) предложение должно быть полезным; использование предложения принявшим его предприятием (организацией) должно давать экономический или иной положительный эффект.

Примечание. Предложение не должно признаваться рационализаторским, если оно ухудшает качество изготавливаемой продукции, за исключением случаев, когда решается, например, задача по созданию заменителей остродефицитных материалов и т. п.;

д) предложение должно представлять собой результат самостоятельной работы автора, подавшего предложение, либо самостоятельной переработки им применительно к конкретным условиям предприятия (организации) решения, заимствованного из опыта работы других предприятий (организаций) или из литературы;

е) предложение должно быть подано в письменном виде до его внедрения.

2. Рационализаторскими предложениями инженерно-технических работников в научных, исследовательских, проектных и конструкторских организациях могут быть признаны только предложения, направленные на усовершенствование оборудования, приборов, механизмов и т. п., используемых ими в своей работе, эти усовершенствования не относятся к разрабатываемым проектам, конструкциям и технологическим процессам.

Предложения, подаваемые работниками отдельных предприятий, если они относятся к отдельным изделиям, могут быть признаны рационализаторскими, за исключением предложений инженерно-технических работников, которые занимаются разработкой проектов, конструкций, технологических процессов, выявляющих и устраняют недостатки в процессе их опытной проработки.

3. Предложения инженерно-технических работников научно-исследовательских, проектных и конструкторских организаций, направленные на улучшение законченных разработкой и введенных в установленном порядке работ (конструкций и технологических процессов), по которым не требуется производства опытных работ, а также на улучшение работ, составленных после окончания опытных работ, могут быть признаны рационализаторскими предприятиями (организациями), осуществляющими эти проекты, за исключением предложений инженерно-технических работников тех организаций (предприятий), в которых разрабатывались данные проекты (проекты, задания, технический и рабочий проекты).

4. Предприятия (организации), внедряющие предложения непосредственно в промышленности, строительстве, сельском хозяйстве и т. д., могут принимать в качестве рационализаторских предложений от инженерно-технических работников, научно-исследовательских, проектных и конструкторских организаций, если предложения не относятся к работам, выполнение которых предусмотрено планом научных исследований или проектно-конструкторских работ, а также отдельными заданиями той организации, где работает автор предложения.

5. При рассмотрении предложений инженерно-технических работников научно-исследовательских институтов, лабораторий, конструкторских бюро, технологических и конструкторских отделов, которые входят в структуру предприятия, разрабатывают конструкции и технологические процессы по выпускаемой предприятием продукции, т. е. выполняет те же задачи, что и самостоятельные научно-исследовательские, проектные и конструкторские организации, следует также руководствоваться пп. 2, 3 и 4 настоящего разъяснения.

6. Решение вопроса о признании предложения рационализаторским принимается руководителем предприятия (организации), которому предложение подано, а в случае спора — вышестоящей организацией.

Редактор Л. СОКОЛОВА.

Заказ 913

Итоги конкурса

Конкурс, объявленный в прошлом году на лучшую постановку изобретательно-рационализаторской работы среди цехов и отделов предприятия, закончился с хорошими результатами. По количеству участвующих в конкурсе рационализаторов, подаче и внедрению в производство рационализаторских предложений и получению экономического эффекта план значительно перевыполнен.

Лучшими коллективами признаны: цех № 15 (уполномоченный бригада Н. С. Ильичев), цех № 1 (уполномоченный — А. И. Староверов), цех № 12 (уполномоченный А. Г. Чаликов), цех № 11 (уполномоченный К. Н. Молодцов), отдел главного технолога (уполномоченный А. Я. Пичуров) и центральная лаборатория (уполномоченный Н. А. Салов).

На основании решения совместного заседания Совета ВОИР и техсовета БРИЗа за хорошие результаты по изобретательно-рационализаторской работе первое место присуждено коллективу цеха № 15. Они получили и первую премию в размере 130 рублей.

Второе место и вторую премию в сумме 100 рублей получили коллективы 1 и 12 цехов.

Третье место и третья премия в сумме 50 рублей присуждены коллективам цеха № 11, отдела главного технолога и центральной лаборатории.

В настоящем году наши рационализаторы должны добиться еще более высоких показателей. По нашим обязательствам мы должны перевыполнить на 10 процентов заданный план, закончив его выполнение к 5 декабря, а также иметь не менее двух изобретений с получением авторских свидетельств.



Уполномоченный БРИЗа по цеху № 15 Н. С. Ильичев.

По страницам технических журналов

ЧИТАЙТЕ БЮЛЛЕТЕНЬ «ТЕХНИЧЕСКАЯ ЭСТЕТИКА».

Бюллетень «Техническая эстетика» публикует материалы: цвет и свет на производстве, рациональная организация рабочего места, лучший отечественный и зарубежный опыт художественного конструирования изделий машиностроения и культурно-бытового назначения и др. материалы.

Первый номер бюллетеня «Техническая эстетика» поступил в технический кабинет.

☆☆☆

По материалам иностранной печати.

В техкабинет поступила информационная сводка № 97, о ракете-носителе «Сатурн-5».

Н. Фирсова,
начальник БТИ.

Страница подготовлена бюро технической информации.

ВПЕРЕД, 2 стр.

Пятница, 13 марта 1964 года

116014